



EDITO

Réussir son parcours universitaire c'est valider ses semestres et également acquérir les outils nécessaires à son insertion professionnelle.

Aujourd'hui **89% des diplômés de master qui travaillent ont effectué au moins un stage et 33% des diplômés de licence on trouvé leur premier emploi dans une entreprise où ils avaient déjà fait un stage.** Le stage est donc un des outils les plus efficaces pour trouver un emploi à la fin des études. C'est pourquoi la Confédération étudiante, le syndicat étudiant indépendant des partis politiques, avec la CFDT, le premier syndicat chez les cadres, unissent leur forces depuis plusieurs années pour améliorer l'encadrement des stages [cf. encart « nos victoires »].

Il y a 5 ans déjà, la Confédération étudiante obtenait l'inscription dans la loi d'une **3^{ème} mission pour l'université : l'insertion professionnelle.** Si nous avons constaté quelques changements dans les universités, beaucoup reste à faire. Ainsi, nous, militants de la Cé et de la CFDT, engagés dans nos universités et entreprises, sommes **déterminés à ce que les stages soient accessibles au plus grand nombre.**

C'est pourquoi la Confédération étudiante et la CFDT se mobilisent pour :

- 1. Organiser la solidarité en informant et accompagnant** les étudiants en recherche de stages ou en insertion professionnelle,
 - 2. Organiser la défense** des étudiants et de leurs droits tant à l'Université qu'en entreprise,
 - 3. Organiser un rapport de forces efficace** afin d'obtenir des avancées étudiantes en matière d'insertion professionnelle.
- Rejoins notre action, agis pour ton insertion professionnelle, adhère !**

*Cindy Pétrieux,
présidente de la Cé
Jean-Paul Bouchet,
secrétaire général de la CFDT Cadres*



Les 10 exigences pour réussir ton stage

1. UN STAGE FORMATEUR ET AVEC UN BON NIVEAU DE GRATIFICATION

Un stage bien rémunéré et formateur te permet d'accéder plus facilement à un premier emploi dans l'entreprise où le stage a été effectué. Et en général, un stage dans ces conditions est plus valorisé que les autres dans ton futur emploi.

2. UN STAGE AVEC UN CONTENU DU TRAVAIL NI TROP RÉDUIT NI TROP SUBSTANTIEL

Un bon stage doit inclure des missions qui permettent de vivre véritablement une situation de travail, d'être confronté(e) à des objectifs, des délais et des exigences et donc des difficultés, des imprévus et des obstacles comme tout le monde. Alors, refuse le stage **photocopie-café mais aussi le stage sous pression productive.**

3. UN STAGE EN RAPPORT AVEC TA FORMATION ET TON PROJET PROFESSIONNEL

Refuse qu'on t'enferme dans une professionnalisation étroite et hyperspécialisée ou qui n'a rien à voir avec ton cursus.

4. UN STAGE QUI FACILITE L'OBSERVATION ET L'APPRENTISSAGE

Un stage ne peut être formateur qu'au contact d'une diversité d'acteurs du travail qui ne se réduisent ni aux seuls interlocuteurs quotidiens, ni au seul tuteur. L'apprentissage est propice s'il a lieu dans un cadre de soutien et d'accompagnement assuré aussi par ton organisme de formation

5. UN STAGE DANS UNE ENTREPRISE QUI ACCUEILLE LA DIVERSITÉ

Aujourd'hui les entreprises et les administrations privilégient bien souvent les jeunes issus des écoles prestigieuses ; elles recrutent et rémunèrent plus sur la base de l'école que des compétences issues de la diversité alors même que la diversité est une richesse pour l'entreprise. La CFDT se bat pour l'insertion de tous les jeunes diplômés.

6. UN STAGE DANS UNE ENTREPRISE OÙ TU AS UN TUTORAT EFFECTIF

Demande un tuteur formé qui te suive et partage son expérience professionnelle avec toi.

7. UN STAGE OÙ TU AS UN ACCÈS LARGE À L'INFORMATION DE L'ORGANISATION

Un bon stage doit permettre de porter un regard large sur l'organisation et donc créer des liens multiples avec les personnes qui travaillent dans, pour et avec l'entreprise.

8. UN STAGE OÙ TU DOIS BÉNÉFICIER DES AVANTAGES SOCIAUX AUXQUELS ONT ACCÈS LES AUTRES SALARIÉS

L'accord interprofessionnel de juin 2011 signé par la CFDT et qui s'applique à toutes les entreprises petites, moyennes et grandes a étendu l'accès aux stagiaires des tickets restaurant, transport, etc.

9. UN STAGE POUR LEQUEL TON UNIVERSITÉ, TON ÉCOLE OU TON IUT GARANTIT UN ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE

L'encadrement du stage doit être pensé par ton organisme de formation pendant le stage, mais aussi avant (recherche du stage) et après (soutenance). Ton maître de stage t'indique les objectifs visés, te suit durant ton stage, t'accompagne en cas de difficultés.

10. UN STAGE OÙ LES RÈGLES SONT RESPECTÉES

Un stage doit être sous convention tripartite signé par toi, l'entreprise et ton organisme de formation, payé minimum 436,05 € et plus selon le secteur où tu l'effectues et cela à partir de deux mois consécutifs ou non, intégré au cursus de formation. Pour tout renseignement complémentaire, voir le guide CFDT « Moi et l'entreprise » et les sites Cé / CFDT Cadres.

À RENOYER À LA CONFÉDÉRATION ÉTUDIANTE - 41 RUE ÉMILE-ZOLA - 93100 MONTREUIL - ☎ 0148181390

- JE VEUX UN CONTACT
- JE VEUX ADHÉRER À LA CONFÉDÉRATION ÉTUDIANTE ET JE JOINS UN CHÈQUE DE 15€ À L'ORDRE DE LA CONFÉDÉRATION ÉTUDIANTE
- JE VEUX COMMANDER LE GUIDE " MOI ET L'ENTREPRISE ", JE JOINS UN CHÈQUE DE 4€ À L'ORDRE DE LA CONFÉDÉRATION ÉTUDIANTE

FICHE CONTACT

Nom	Prénom
Adresse	
Code postal	Ville
Mail	Tél
École, IUT ou Université	

Nos victoires

2010-2011

La CFDT cadres et la Cé mènent une campagne d'information sur les stages dans les universités : « Le Kit de survie du bon stagiaire ».

Juillet 2010

la Cé obtient l'interdiction des stages hors-cursus, utilisés très souvent par les entreprises pour ne pas embaucher d'une manière permanente, donc plus chère, les jeunes diplômés.

Juin 2011

la CFDT signe un accord sur les stages et obtient en entreprise de nombreuses avancées : gratification, durée, encadrement, accès aux avantages dans l'entreprise : ticket resto, cinéma, sport au même titre que les autres salariés. La CFDT Cadres mène des actions pour l'insertion des jeunes diplômés issus des quartiers populaires. Elle se bat pour que le stage ne soit pas un travail permanent payé à bas coût et les accords signés par la CFDT sur les stages limitent ces abus.

Juillet 2011

La Cé obtient l'intégration des stages dans toutes les licences quelle que soit la formation (LSH, Sciences, Droit...).



MOI ET L'ENTREPRISE

Guide pour les jeunes diplômés

Septembre 2011

Dans ce guide, vous trouverez une petite liste de contacts et sites utiles d'aide pour trouver un stage, pour se préparer à la recherche d'un emploi, pour contacter la Cé, la CFDT et ses partenaires sur l'emploi des jeunes.

La CFDT vous offre ici des conseils et des astuces pour préparer l'entretien annuel, soigner son image, bien utiliser les réseaux sociaux, maîtriser les codes (non écrits) de l'entreprise. Les fiches annexes donnent l'essentiel juridique sur ce que vous devez savoir avant de signer un contrat de travail, sur la période d'essai, le préavis, la rupture conventionnelle d'un contrat. Son prix est de seulement 4 € ou 1€ pour les adhérents Cé ou CFDT.

Rendez-vous au stand de la Cé de ton université pour le « Guide moi et l'entreprise »

www.confederation-etudiante.org
mail : contact@confederation-etudiante.org
www.cadresCFDT.fr

Cé LA
CONFÉDÉRATION
ÉTUDIANTE

Cfdt
des choix des Actes
Cadres