



**“Je veux être
reconnu dans
mon travail et mes
responsabilités”**

des choix, des actes

**LA CFDT
AVEC LES CADRES**

Le syndicalisme

La CFDT revendique

- De nouvelles pratiques de management
- La maîtrise de la charge de travail, la prolixité. Le développement des compétences et de la liberté d'expression.
- Le respect de la vie privée et des équilibres à distance et la défense des forfaits-jours
- Des augmentations salariales collectives sur les politiques de redistribution de la rémunération des dirigeants.

BÉNÉFICIEZ

DES SERVICES À L'ADHÉRENT

- Une assistance juridique globale,
- Une assurance et accompagnement dans la vie professionnelle,
- Des abonnements : revue Cadres trimestrielle, magazine CFDT mensuel, presse fédérale.

Commerciaux, ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, cadres des fonctions publiques, professions scientifiques ou de l'information... Les cadres, c'est près de 17% de la population active occupée, soit près de 4,5 millions de salariés et de fonctionnaires.

Mobilités forcées, open space, réorganisations à répétition, ranking et indicateurs masquant le travail réel et l'investissement de chacun...

La coupure entre le top management et le management de proximité est consommée. Alors qu'ils portent jour après jour les projets et l'activité, jamais les cadres ne se sont sentis autant tenus à l'écart et isolés.

Les cadres ont parfois l'impression de ne compter pour rien dans les décisions prises ailleurs et plus haut. Ils attendent des moyens d'assumer leurs responsabilités et la reconnaissance du travail accompli.

“Je veux développer mes compétences”

“Je veux persévérer de c...”

e pour les cadres

et une gouvernance partagée des entreprises.
Prévention du stress et des risques psychoso-
maux individuelles et collectives et des garanties

des parentaux, l'encadrement du travail
S.
S., une négociation annuelle obligatoire
de valeur ajoutée et la fin de l'opacité sur la

REJOIGNEZ UNE COMMUNAUTÉ DE PRÈS DE 80 000 CADRES

- Entrez en dialogue avec les cadres adhérents dans l'entreprise,
- Développez des relations avec des professionnels du même métier,
- Développez un réseau avec l'ensemble des élus et délégués dans l'entreprise, dans votre ville, dans votre branche professionnelle.

AJOUTEZ UNE DIMENSION SOCIÉTALE À VOTRE MÉTIER

- Créer des réponses durables à des questions individuelles : management, organisation du travail, développement des compétences...
- Se positionner comme un manager ou expert responsable face à son équipe ou aux dirigeants de l'entreprise.
- Questionner le sens et la finalité de son travail et la responsabilité sociale de l'entreprise ou l'administration.

LA CFDT NUMÉRO 1 CHEZ LES CADRES

C'est à la CFDT que les cadres sont majoritairement adhérents. La CFDT est le syndicat le mieux implanté dans les entreprises.



**“Je veux savoir
où va mon entreprise
et quelle est sa stratégie”**

**Je veux connaître mes
perspectives d'évolution
de carrière”**

Mme Mlle M.

Nom

Prénom

Date de naissance / /

Adresse

Code postal

--	--	--	--	--

Ville

Email @

Vous êtes : Salarié du secteur privé
 Demandeur d'emploi

Vous travaillez dans la Fonction publique
 Etat Hospitalière Territoriale

Profession

Code postal de votre lieu de travail (hors demandeur d'emploi)

--	--	--	--	--

Je suis cadre et prends contact avec la CFDT. Si je souhaite adhérer, l'adhésion à la CFDT implique une cotisation mensuelle. Elle représente 0,75% du salaire mensuel net. **66% de la cotisation sont déductibles des impôts.**

Date .../.../..... Signature

A votre écoute



CFDT Cadres
47 avenue Simon-Bolivar
75950 Paris Cedex 19
Tél. +33 (0)1 56 41 55 00
www.cadresCFDT.fr

Cfdt
des choix, des actes
Cadres