



Cfdt:

CADRES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AFFICHES
& CARTES
POSTALES

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2018

OUTILS CFDT CADRES



1. Stratégies : Associons les cadres !

Réorganisations successives, fusions d'administrations, changement d'exécutifs : les cadres des fonctions publiques sont amenés à tenir un cap dont ils n'ont pas la maîtrise. La CFDT revendique qu'ils soient davantage associés aux décisions stratégiques les concernant.



2. Améliorons nos conditions de travail !

Par manque de moyens et d'effectifs, les cadres de santé ont le sentiment de ne plus pouvoir faire correctement leur travail. La CFDT Cadres revendique l'amélioration des conditions de travail des professionnels.



 @CFDTCadres

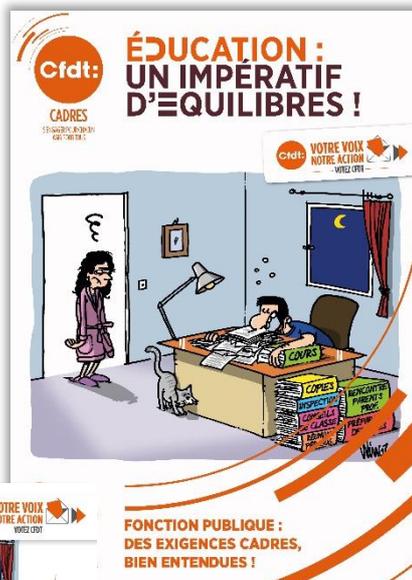
 /CFDTCadres

CADRESCFDT.FR



3. Management : pour une écoute active

Pour la CFDT Cadres, le rôle de manager implique d'être réellement à l'écoute de ses collaborateurs. La CFDT Cadres organise des accompagnements et des formations spécifiques pour aider ses adhérents cadres à mettre en œuvre des pratiques managériales adaptées à ses valeurs.



4. Éducation : Un impératif d'équilibres ! (Spéciale Éducation Nationale)

Enseignant déboussolé et épuisé : des exigences de plus en plus grandes sur l'enseignement et une pression sociale très forte sur l'École qui doit Apprendre, Éduquer, Émanciper....mais un manque de respect pour le travail accompli et un manque de reconnaissance de l'État : salaires bas, manque d'autonomie, épuisement professionnel : ça suffit !

La CFDT Cadres considère que l'éducation de la jeunesse est une priorité. Pour cela, les agents de l'Éducation Nationale qui sont en première ligne doivent être écoutés, entendus et munis des moyens matériels et humains nécessaires pour y parvenir.



**FONCTION PUBLIQUE :
DES EXIGENCES
CADRES, BIEN ENTENDUES !**



5. Réseau Cfdt : La force du collectif !

La Cfdt Cadres est un réseau de 68 000 cadres adhérents, du public et du privé. Elle revendique que les cadres aient réellement les moyens d'une autonomie professionnelle, qu'ils soient écoutés et reconnus formellement et réellement comme acteurs au sein de leur organisation.



6. Pour une qualité de vie au travail

La charge mentale subie par les cadres ne cesse de s'accroître. Risques psychosociaux, burn-out, bore-out... : ces maladies psychiques atteignent massivement les cadres des fonctions publiques. La Cfdt Cadres revendique une meilleure qualité de vie des cadres - au travail et hors-travail - ainsi que la prise en compte de la pénibilité de certaines situations.



**FONCTION PUBLIQUE :
DES EXIGENCES
CADRES, BIEN ENTENDUES !**

