



**GRAND EST**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Fil d'actus Grand-Est

*À propos...*

**Fil d'actus Grand-Est** paraît toutes les 4 à 6 semaines et relate l'actualité du **secteur EFOP de la CFDT Grand-Est**. Vous pouvez vous abonner sur simple demande au secteur.

Pour tout contact avec le secteur EFOP :

**Denis HASSLER** au **06 74 95 5192** ou **denis.hassler@grandest.cfdt.fr**.



## LE PIC EN RÉGION, C'EST LE PRIC

L'État et le Conseil régional ont présenté la déclinaison régionale du **Plan d'Investissement Compétences (PIC)** qui s'appelle localement **Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC)** à l'occasion des Bureau et Plénier du CREFOP qui se sont tenus récemment.

Le PRIC Grand-Est s'inscrit bien évidemment dans le cadre stratégique nationale dicté par le PIC dont celui du public cible, les demandeurs d'emploi et les jeunes « NEET ».

2018 est une année « d'amorçage » pour faire la transition entre le plan précédent, dit « 500 000 » et le PRIC proprement-dit qui portera, lui, sur la période 2019-2022.

Pour l'année 2018, une convention d'amorçage vient d'être conclue entre l'État, le Conseil régional et Pôle Emploi et ce, sans concertation avec les partenaires sociaux. Les chiffres clés de cette convention : 12 500 entrées en formation supplémentaires aux 30 000 « normales », soit un effort de 57 M € de l'État qui viennent compléter les 150 M € de la Région, l'investissement de Pôle Emploi n'étant pas encore chiffré.

L'élaboration du PRIC 2019-2022 commencera début mai prochain via une méthode élaborée par le CNEFOP... et qui devrait très rapidement nous être communiquée, en espérant raisonnablement que les partenaires sociaux feront partie du processus d'élaboration du PRIC.

**Denis HASSLER**

[denis.hassler@grandest.cfdt.fr](mailto:denis.hassler@grandest.cfdt.fr)



## LE CIF EST MORT, VIVE LE CIF... DANS LES NOUVEAUX LOCAUX RÉMOIS DU FONGECIF !

**A**près un peu plus d'un an sur pieds, voilà déjà la **FONGECIF Grand-Est** dans la tourmente de la **réforme de la formation professionnelle** qui va vraisemblablement acter la disparition du Congé Individuel de Formation. La création du **Compte Personnel de Formation de transition professionnelle**, voulu par les négociateurs de l'Accord National Interprofessionnel relatif à la Formation Professionnelle, sera-t'il géré dans les branches professionnelles ou par l'interprofessionnel régional comme le CIF actuellement ?

La seule certitude à ce jour, c'est la monétisation du CPF qui aura pour conséquence de réduire considérablement les possibilités de l'accès à une qualification complète. La qualification partielle devient la règle et plus particulièrement les blocs de compétences et ceci, alors qu'à ce stade personne ne connaît l'organisation de l'accès à un bloc de compétence.

La réforme en cours nous oblige à revoir notre plan stratégique et de développement mais nous reviendrons sur ce sujet lors d'un prochain numéro.

Dans l'attente de la future réforme, la fusion des trois ex-FONGECIF Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine reste toujours d'actualité et deux événements ont marqué la période récente :

- les audits en vue d'une certification AFNOR sont terminés et devraient d'ici un mois nous certifier sur l'ensemble du territoire du Grand-Est !
- l'autre événement fut l'inauguration du nouveau siège du **FONGECIF Grand-Est** à Reims le 27 mars. Cette nouvelle localisation a pour conséquence de faire exploser les demandes d'accompagnement ainsi que les demandes de financement sur ce pôle, comparé à l'ancien de Châlons-en-Champagne. Cette manifestation a permis à l'ensemble du personnel de faire connaître ses savoir-faire, surtout vis-à-vis des personnes les plus fragiles face à l'accès à la formation professionnelle. Les administrateurs **CFDT** étaient bien entendu présents à cette inauguration.



Inauguration des nouveaux locaux du FONGECIF Grand Est à Reims.

**Roger TARILLON**  
tarillonroger4@gmail.com



## NOUVELLE MANDATURE DU COPAREF, NOUVELLE DÉLÉGATION **CFDT**

**L**e 28 mars dernier s'est déroulé à Reims le premier plénier de la nouvelle mandature 2018-2019 du **COPAREF Grand-Est**.

Pour cette nouvelle période, la **délégation CFDT** a été en partie renouvelée: **Ramona RADMACHER** (CFDT 3C Alsace) et **Denis HASSLER** (Délégué régional du secteur EFOP de la CFDT Grand-Est) sont désormais les titulaires, **Élodie GROSSIDIER** (CFDT Banques 88) et **Jérôme DUPONT** (Secrétaire général adjoint de la CFDT Grand-Est en charge du secteur EFOP) leurs suppléants.

Le COPAREF Grand-Est a également permuté les collèges en charge de sa gouvernance: **Charles MOUROT** (MEDEF), du collège employeurs, a repris la Présidence à **Denis HASSLER**, devenu vice-Président au titre du collège salariés.

Dans l'attente des mesures de la réforme de la Formation professionnelle en cours, le COPAREF Grand-Est a décidé d'un plan de travail 2018 dans la continuité de celui de 2017. Si les listes des formations éligibles au CPF vont disparaître en 2019, les missions du COPAREF concernant les listes régionales dont il a la charge seront assumées jusqu'à échéance. Les autres priorités 2018 du COPAREF: CléA, le PRIC, les expériences territoriales comme le SMV, le suivi du CPRDFOP, la carte des formations et les relations avec les OPCA.

Ce plénier a également été l'occasion pour les membres du COPAREF d'échanger avec **Philippe DEBRUYNE**, le **Président CFDT** du **COPANEF** autour de l'activité du COPAREF et sous l'angle de la future réforme gouvernementale de la Formation professionnelle.

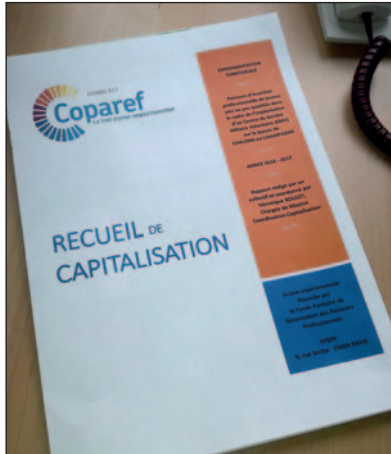


Ramona RADMACHER

**Denis HASSLER**  
denis.hassler@grandest.cfdt.fr

## SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE : LES PARCOURS DES 110 PREMIERS JEUNES DU CENTRE SMV DE CHÂLONS-EN- CHAMPAGNE ÉVALUÉS PAR LE COPAREF

Le **COPAREF Grand-Est** vient de publier un document relatant le travail qui a été le sien au cœur du parcours de huit mois des 110 premiers jeunes volontaires incorporés au centre SMV de Châlons-en-Champagne de janvier à septembre 2017.



Ce document, élaboré dans un objectif de recueil de capitalisation, retrace, étape par étape, ce qu'est le SMV et comment il a été vécu, bien sûr par les jeunes en question, mais aussi par les militaires encadrant les jeunes et par les acteurs de la deuxième moitié du parcours consacré à la formation professionnelle proprement-dit que sont les OPCA et les Organismes de formation.

Il s'agit d'une véritable plongée au cœur de ce dispositif expérimental au cœur duquel sont engagés les partenaires sociaux, que ce soit par les financements du FPSPP, que ce soit par la collaboration locale du COPAREF et des OPCA. Comme il s'agit d'une analyse critique qui formule quelques recommandations pour améliorer ce Service militaire volontaire.

N'hésitez-pas à nous demander ce recueil!

**Denis HASSLER**

[denis.hassler@grandest.cfdt.fr](mailto:denis.hassler@grandest.cfdt.fr)



## MANDATÉS CFDT APEC GRAND-EST

Le 15 février dernier s'est réuni le Comité Paritaire Régional de l'**APEC Grand-Est** au sein duquel ont été désignés deux nouveaux **mandatés CFDT**: le titulaire est **André CRAPEZ** (CFDT 3C Champagne-Ardenne) et la suppléante **Sandrine QUIN** (CFDT Construction & Bois 68).

Cette réunion a ouvert une nouvelle mandature de deux ans pour la gouvernance paritaire.

**André CRAPEZ** a été élu Président du CPR. Toutes nos félicitations!

**André CRAPEZ**

[andre.crapez@lhaltedia.fr](mailto:andre.crapez@lhaltedia.fr)



André CRAPEZ



## HAUSSE DE 176 % DES DOSSIERS CPF EN 2017

Un nouveau directeur régional a été recruté, après quelques mois d'intérim assurés par la directrice d'OPCALIA Normandie. **Alain de HATTEN** a pris les fonctions de Directeur Régional **OPCALIA Grand-Est** à partir du premier avril 2018. Il occupait la fonction de Conseiller formation depuis près de 13 ans et a exercé des missions de référent Handicap et responsable de la relation partenariale avec Pôle Emploi, au sein d'OPCALIA Grand Est.

Au regard de la transformation qui se profile, il aura pour mission de donner une nouvelle identité Grand-Est aux équipes, et de les accompagner aux changements professionnels imposés par la réforme de la Formation professionnelle.

L'activité 2017 s'est traduite par une augmentation significative du nombre de dossiers gérés sur :

- les périodes de professionnalisation (+ 423 %),
- les dossiers Plan des adhérents de 11 à 49 salariés (+ 274 %),
- les dossiers Plan des adhérents de moins de 11 salariés (+ 160 %),
- le CPF (+ 176 %). [A noter qu'OPCALIA a pris des mesures particulières pour favoriser l'accès au CPF et une optimisation de son utilisation],
- les contrats de professionnalisation (+ 130 %).

A contrario, l'activité a enregistré une diminution sur :

- les dossiers CSP (- 7 % et en diminution constante sur ces dernières années, du fait de l'obligation faite par le FPSPP à la grande majorité des OPCA de gérer les CSP de leurs branches),
- les dossiers Plan (0,1%) des adhérents de 50 salariés et plus (- 29 %),
- les dossiers Versements Volontaires (- 8 %).

La branche du portage salarial a rejoint OPCALIA fin 2017, ainsi qu'une partie du secteur transformation du bois (scieries,...).

L'accompagnement de projets se poursuit sur 2018, dans le cadre de la poursuite de conventions sur :

- l'accompagnement des entreprises et de leurs salariés dans leur transition numérique et énergétique,
- l'accompagnement des Organismes de formation régionaux afin de sécuriser leurs emplois et les activités,
- l'accompagnement de 30 demandeurs d'emploi séniors vers le statut de salarié via un CDI de portage en Grand Est (sur un total de 300 au national).

La mission des développeurs de l'apprentissage, mis à disposition par le Conseil régional a fait l'objet d'un bilan d'étape. Les objectifs de la convention signée avec le Conseil régional étaient les suivants :

- réduire le déficit d'effectifs dans certaines filières de l'apprentissage,
- constituer un réseau de développeurs de l'Apprentissage,
- promouvoir l'apprentissage auprès des entreprises.

Les trois développeurs ont rencontré près de 400 entreprises pour faire l'information et la promotion de l'apprentissage. Les résultats en termes de contrats sont impossibles à appréhender actuellement.

**Marie-Claude BRIET**  
[marieclaudébriet@hotmail.com](mailto:marieclaudébriet@hotmail.com)



Marie-Claude BRIET

## GLOSSAIRE

*AFNOR : Agence Française de NORmalisation.*

*ANI : Accord National Interprofessionnel.*

*APEC : Association Pour l'Emploi des Cadres.*

*CIF : Congé Individuel de Formation.*

*CDI : Contrat à Durée Indéterminée.*

*CléA : certificat interprofessionnel relatif aux compétences de bases.*

*COPANEF : COmité PARitaire National Emploi Formation.*

*COPAREF : COmité PARitaire Régional Emploi Formation.*

*CPF : Compte Personnel Formation.*

*CNEFOP : Comité National pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation professionnelles.*

*CPRDFOP : Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation et de l'Orientation Professionnelles.*

*CREFOP : Comité Régional Emploi Formation Orientation Professionnelles.*

*CSP : Contrat de sécurisation Professionnelle.*

*FPSPP : Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels.*

*NEET : Not in Education, Employment or Training (ni étudiant, ni employé, ni stagiaire).*

*OPCA : Organisme Paritaire Collecteur Agréé.*

*PIC : Plan d'Investissement Compétences.*

*PRIC : Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences.*

*SMV : Service Militaire Volontaire.*