

CFDT

des choix, des actes

Je veux être accompagné(e)
lorsque j'intègre
une entreprise

**JEUNE PROFESSIONNEL(LE),
JE CHOISIS LA CFDT**



Des jeunes professionnels racontent leurs débuts ...

« Je réalisais mon rêve : être dans une grosse boîte car elle œuvrait dans le secteur industriel, ce qui me passionne, et j'avais un très bon salaire ... ; sauf que cela s'est mal passé, on m'a reproché mon comportement, je ne connaissais pas la culture d'entreprise et personne ne m'a aidée à la comprendre »

Sophie, 25 ans, chargée de communication.

« J'entre dans la vie active plein d'espoir et en entrant dans l'administration je n'ai aucune idée réelle de ce que sera mon premier poste : à aucun moment en effet, je n'ai reçu de réelle information sur mon futur métier. Plus préoccupant : moi qui serai sans doute amené rapidement à diriger une équipe, je n'ai reçu aucune formation au management ».

Marc, 28 ans, École Polytechnique puis fonctionnaire au sein d'une administration.

« ... l'inexpérience est mal vue en France : lors de certains rendez-vous avec des partenaires, la première question est « qu'est-ce que vous faisiez avant ? Quel a été votre parcours ? J'adapte ma réponse en fonction de mon interlocuteur et j'ai parfois transformé mon stage de fin d'étude en CDD ».

Laura, 24 ans, chargée d'insertion dans une association.

LA CFDT, MON PARTENAIRE EN ENTREPRISE

Des jeunes mal accompagnés lors de l'insertion : 85 % des jeunes professionnels interrogés lors d'une enquête menée par la CFDT cadres* attendent un appui de leurs collègues seniors ou d'un tuteur interne et ils sont moins de la moitié à pouvoir compter sur ce soutien. Un jeune recruté sur trois trouve que son poste ne correspond pas à celui attendu.

* Enquête Cadres débutants : quelle intégration dans l'entreprise ? Mai 2010, APEC

Des jeunes engagés : Et pourtant les jeunes professionnels sont engagés, croient majoritairement à l'esprit d'équipe, revendiquent un travail qui fait sens, reconnaissent plus facilement le professionnalisme que l'autorité hiérarchique et aspirent à un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

LA CFDT ET SES PROPOSITIONS

Rémunération : la CFDT exige transparence et négociation sur tous les éléments de salaire : salaire de base, primes, gratifications et avantages divers pour éviter les augmentations à la tête du client. Elle revendique une plus juste redistribution de la valeur ajoutée .

Temps de travail : la CFDT, qui a conquis grâce à son action les jours de réduction du temps du travail pour les cadres, les défendra partout où ils font l'objet d'attaques.

Equilibre entre vie privée / vie professionnelle : Smartphones, PC portables et une charge de travail trop lourde peuvent empoisonner rapidement la vie d'un cadre. La CFDT défend le droit à la déconnexion et elle garantit la prise de jours de réduction du temps de travail.

Pour mieux équilibrer le temps privé et professionnel, la CFDT revendique deux mois de congés paternité rémunérés et non transférables à l'autre conjoint.

Gouvernance : l'opacité et l'ampleur des rémunérations patronales illustrent le fossé qui s'est creusé entre cadres et dirigeants. La CFDT se bat pour le plafonnement des plus hautes rémunérations par rapport aux plus petits salaires, la suppression des parachutes dorés, des retraites chapeaux et des stock-options. La CFDT propose d'asseoir les rémunérations sur des **indicateurs de performance socialement responsables**.

Ne restez pas isolé(e) dans votre lieu de travail !

La CFDT, votre partenaire tout au long de votre parcours professionnel

Dans votre entreprise les représentants CFDT, délégué(e) syndical(e), délégué(e) du personnel ou élu(e) au comité d'entreprise sont à votre disposition pour faire avancer et défendre vos droits.

Et si vous bougez à l'international, le syndicat vous accompagne aussi : à l'instar des entreprises qui opèrent mondialement, le syndicalisme est aussi global.

Uni global union (UNI), syndicat mondial auquel la CFDT cadres adhère, réunit 900 syndicats affiliés dans 140 pays du monde. Si vous êtes adhérent à la CFDT, vous bénéficierez de la protection syndicale par le réseau UNI. Si vous partez en mobilité à l'international, adhérez à la CFDT et téléchargez le passeport uniglobalunion :

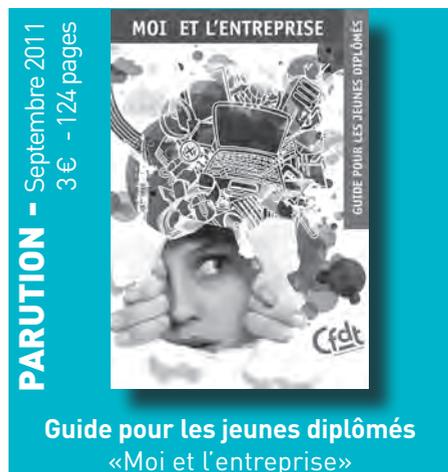
<http://passport.uniglobalunion.org>

Le +++ CFDT

En tant qu'adhérent(e) jeune professionnel(le) vous bénéficiez :

- D'un conseil et d'un appui professionnel : dilemme pro, vie pro,
- D'une information de qualité,
- D'une revue thématique,
- D'un réseau national et international des référents .

Un guide entièrement consacré aux jeunes diplômés :



CFDT Cadres
47 avenue Simon-Bolivar
75950 Paris Cedex 19
Tél. +33 (0)1 56 41 55 00
Mèl : contact@cadres.cfdt.fr
www.cadresCFDT.fr

Cfdt
des choix, des actes
Cadres