



F3C

VOTRE VOIX NOTRE ACTION

ÉLECTIONS TPE AUDIOVISUEL PRIVÉ



NOS REVENDICATIONS, NOS RÉSULTATS

LA CFDT EST LA 1^{ère} ORGANISATION SYNDICALE DANS L'AUDIOVISUEL PRIVÉ (PRODUCTION AUDIOVISUELLE, FILM D'ANIMATION, PRESTATION TECHNIQUE, RADIO ET TÉLÉDIFFUSION). ELLE DÉFEND TOUS LES SALARIÉS DU SECTEUR QU'ILS SOIENT PERMANENTS OU NON ET QUELLE QUE SOIT LA TAILLE DE LEUR ENTREPRISE.

PLUS DE 90% DES ENTREPRISES DU SECTEUR COMPTENT MOINS DE 11 SALARIÉS : LA CFDT S'EST PARTICULIÈREMENT IMPLIQUÉE DANS CES TRÈS PETITES ENTREPRISES (TPE) EN MENANT DES ACTIONS VISANT À RÉDUIRE LES CONSÉQUENCES DE LA CRISE SANITAIRE DE LA COVID-19.

SALAIRES

Afin que les salariés intermittents et permanents bénéficient régulièrement d'avancées salariales, la CFDT s'implique fortement pour **lutter contre les politiques de stagnation salariale** de certains employeurs. Son engagement dans notre secteur a permis de limiter le décrochage des salaires face à l'augmentation du coût de la vie et de ne pas accentuer les écarts entre les hauts et les bas salaires.

SANTÉ, PRÉVOYANCE

Sécurité du parcours professionnel et sécurité sociale.

Dans la production audiovisuelle, la production de film d'animation, la prestation technique, la télédiffusion et la radiodiffusion, la CFDT obtient de nouveaux droits en matière de formation professionnelle et de prévoyance santé.

ASSURANCE CHÔMAGE

La CFDT revendique la consolidation des annexes VIII et X. Elle dénonce la confiscation de l'assurance par le gouvernement et défend la nécessité d'un régime d'assurance chômage adapté à la réalité

économique, professionnelle et sociale du spectacle enregistré. Le spectacle enregistré est partie constituante de **la culture en France**!

NÉGOCIATIONS DE BRANCHE

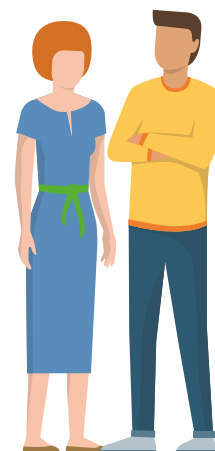
La crise sanitaire a été l'amplificateur de dysfonctionnements dans notre secteur. La CFDT demande notamment de renégocier certaines modalités des contrats de travail pour sécuriser concrètement les droits de salariés intermittents, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes...

UN SYNDICAT À LA DISPOSITION DES SALARIÉS

La CFDT construit ses revendications en lien avec tous les salariés de toutes les entreprises.

Voter pour la CFDT aux élections TPE, c'est faire avancer ses droits!

Voter pour la CFDT et s'engager à ses côtés pour passer à l'action, c'est encore mieux!



VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



VOTEZ CFDT!

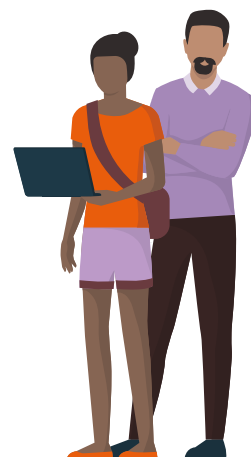
WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021



F3C

ÉLECTIONS TPE SPECTACLE



NOS REVENDICATIONS, NOS RÉSULTATS

LA CULTURE EST VITALE À NOTRE SOCIÉTÉ ET CONTRIBUE SEPT FOIS PLUS À L'ÉCONOMIE FRANÇAISE QUE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE. LE SPECTACLE VIVANT EST UN DES SECTEURS LES PLUS DYNAMIQUES, EN CROISSANCE ET EN CONSTANT RENOUVELLEMENT : CETTE MOSAÏQUE COMPLEXE, STRUCTURELLEMENT FRAGILE SUR LE PLAN SOCIO-ÉCONOMIQUE, EST TRÈS IMPACTÉE PAR LA CRISE SANITAIRE DUE À LA COVID-19 : **LA CFDT EST TRÈS ACTIVE POUR PROTÉGER TOUS LES SALARIÉS DU SPECTACLE ET EMPÊCHER UNE DÉSTRUCTURATION DU SECTEUR.**

SANTÉ PREVOYANCE

Nous œuvrons pour fournir aux artistes et techniciens intermittents une couverture prévoyance et santé peu onéreuse, collective, solidaire, pérenne y compris pendant les périodes chômées.

FORMATION

La formation professionnelle est un outil de développement pour tous les salariés du spectacle. **Nous revendiquons une adaptation de la loi pour les intermittents.**

ÉPARGNE SALARIALE / INTÉRESSEMENT

Aujourd'hui, seuls les prestataires techniques sont couverts par un accord. **Demain, l'intéressement doit devenir un droit pour tous!** Le partage des fruits de la croissance devrait aussi bénéficier aux salariés des très petites entreprises (TPE).

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Les salariés des TPE ne peuvent pas encore bénéficier des **activités sociales et culturelles** (ASC) : la CFDT revendique donc leur mutualisation financière par les entreprises, dans le cadre des conventions et de leurs extensions par l'État, et ainsi garantir leur accès à tous.

INDEMNISATION CHÔMAGE

Fidèle à elle-même, la CFDT reste une farouche défenseuse des annexes VIII et X du régime spécifique des intermittents du spectacle. Elle se battra sans relâche pour **améliorer**

les droits des artistes et des techniciens.



VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



VOTEZ CFDT !

WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021



F3C

VOTRE VOIX NOTRE ACTION

ÉLECTIONS TPE
BUREAUX D'ÉTUDES,
EXPERTS-COMPTABLES
ET COMMISSAIRES AUX COMPTES



NOS REVENDICATIONS, NOS RÉSULTATS

LA CFDT EST LA PREMIÈRE ORGANISATION SYNDICALE DANS LA BRANCHE DES BUREAUX D'ÉTUDES ET DANS LA BRANCHE DES EXPERTS-COMPTABLES ET COMMISSAIRES AUX COMPTES. CELA NOUS PERMET D'OBTENIR DE NOUVEAUX DROITS POUR TOUTES ET TOUS DANS LES TRÈS PETITES ENTREPRISES : COMPLÉMENTAIRE SANTÉ, SALAIRES, FORMATION PROFESSIONNELLE...

SALAIRE: SUIS-JE BIEN PAYÉ?

Votre salaire ne doit pas être en dessous du smic (pour un salarié à temps complet). Et ne doit pas être en dessous du salaire minimal fixé au niveau national en fonction du coefficient indiqué sur votre fiche de paie. Afin de savoir si vous êtes bien payé, il suffit de **comparer votre salaire en fonction de son coefficient à la grille des minima nationaux de la profession**.

Pour cela, rendez-vous sur notre site internet: f3c.cfdt.fr

Chaque année, la CFDT négocie pied à pied pour que les salaires de la branche augmentent. Avec des résultats! Cette année, c'est **plus de 1,5% d'augmentation** pour les experts-comptables et commissaires aux comptes.

COMPLÉMENTAIRE SANTÉ: Y AI-JE LE DROIT?

Face à l'augmentation des coûts de santé, l'assurance maladie tend à concentrer ses remboursements sur les maladies de longue durée et sur l'hôpital. L'accès aux soins devient difficile! Parmi les personnes sans complémentaire santé, 30% déclarent renoncer aux soins dans l'année faute de moyens financiers.

Pour la CFDT, le droit de se soigner doit être un droit accessible à toutes et à tous.

Dans la branche des bureaux d'études, la CFDT est la seule organisation syndicale à avoir signé l'accord de branche qui a permis à tous les salariés de disposer d'une complémentaire santé. **Un vrai plus pour les salariés des TPE.**

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE: LA CFDT IMPLIQUÉE DEPUIS PLUS DE 50 ANS

La CFDT se bat tous les jours pour que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes soit une réalité dans les entreprises et en particulier dans les petites entreprises, où cela est plus difficile. Nous avons signé un accord de branche permettant de garantir une réalité entre les femmes et les hommes: salaire, évolution professionnelle, formation, articulation des temps de vie...

Nous sommes impliqués également dans **la lutte contre le sexisme et les violences faites aux femmes.**

**POUR LA CFDT CE N'EST PAS LA TAILLE QUI COMPTE.
LES SALARIÉS DES TRÈS PETITES ENTREPRISES (TPE) DOIVENT AVOIR LE MÊME ACCÈS
AUX DROITS QUE LES AUTRES ET LEURS VOIX COMPTENT TOUT AUTANT.**

VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



VOTEZ CFDT! WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021



SERVICES

ÉLECTIONS TPE

PROFESSIONS JURIDIQUES



NOS REVENDICATIONS, NOS RÉSULTATS

LA CFDT, PREMIÈRE ORGANISATION SYNDICALE, DÉFEND LE PERSONNEL DES ADMINISTRATEURS ET MANDATAIRES JUDICIAIRES, AVOCATS AU CONSEIL, COMMISSAIRES-PRISEURS, AVOCATS, GREFFIERS DES TRIBUNAUX DE COMMERCE, HUISSIERS DE JUSTICE ET NOTARIAT.

LA CFDT A TENU SES ENGAGEMENTS!

BILAN DE 2016 À 2020

Conditions de travail

Sensible à vos nombreux appels au secours (surcharge de travail, harcèlement, pas de reconnaissance, heures supplémentaires non rémunérées et non récupérées), la CFDT a réussi à mettre en place des accords nationaux relatifs aux risques psychosociaux (secteur avocats, huissiers et notariat) et au télétravail (notariat).

Pouvoir d'achat

La CFDT négocie et signe chaque année des accords nationaux avec une augmentation du point toujours supérieure à la hausse des prix à la consommation. Un premier accord relatif à l'intéressement a été signé dans le notariat.

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

La CFDT a négocié et signé un accord dans 2 secteurs (avocats et notariat).

Formation professionnelle

Parce qu'il s'agit de votre évolution professionnelle, la CFDT reste très impliquée au niveau national dans toutes les instances de la formation professionnelle.

LES OBJECTIFS DE LA CFDT

Agir sur vos conditions de travail

La CFDT s'engage à convaincre les employeurs de signer des accords relatifs aux risques psychosociaux et au télétravail dans toutes les autres professions juridiques.

Améliorer votre pouvoir d'achat

Soyez assurés que la CFDT continuera à se battre pour défendre vos salaires. Elle présentera des accords égalité professionnelle dans toutes les professions juridiques.

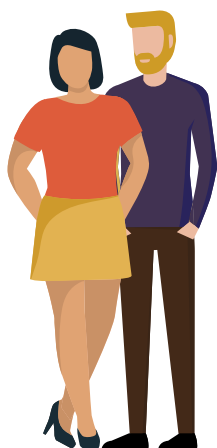
Rapprochements nationaux dans certaines professions

La CFDT restera vigilante pour que vos droits ne soient pas revus à la baisse.

LA CFDT VA SE SAISIR DE CETTE OPPORTUNITÉ NATIONALE POUR AMÉLIORER ENCORE VOS DROITS

POUR SUIVRE NOS ACTIONS:

> WWW.CFDT-SERVICES.FR



VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



VOTEZ CFDT! WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021



F3C

VOTRE VOIX NOTRE ACTION

ÉLECTIONS TPE SPORT



NOS REVENDICATIONS, NOS RÉSULTATS

LA CFDT, 1^{ère} ORGANISATION SYNDICALE DANS LA BRANCHE DU SPORT, REGROUPE L'ENSEMBLE DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR, QU'ILS SOIENT ÉDUCATEURS SPORTIFS, ADMINISTRATIFS ET PERSONNELS TECHNIQUES.

DES AUGMENTATIONS RÉGULIÈRES

Négociées et obtenues par la CFDT

La CFDT négocie et obtient des augmentations régulières de salaires, en étant force de propositions, en cohérence avec le contexte économique et les besoins de chaque salarié. Notre organisation a notamment œuvré pour que **les salaires minima des 3 premiers niveaux de classification soient majorés** au 1^{er} janvier 2020.

UNE NOUVELLE GRILLE DE CLASSIFICATION

Négociée par la CFDT

Un travail majeur est en cours d'élaboration afin que la **grille de classification de la branche du sport** soit adaptée au plus juste de la réalité du terrain, et qu'elle prenne notamment en compte, sous l'impulsion de la CFDT, le métier le plus répandu, celui d'encadrant des activités physiques et sportives (60% des professionnels de la branche du sport). Une grille de classification plus lisible permet aux employeurs, notamment des petites structures, de classer leurs salariés au bon niveau et donc de leur octroyer **un salaire en adéquation avec leurs fonctions**.

SI VOUS CROYEZ EN UN SYNDICAT

QUI MET L'HUMAIN AU CŒUR DE SON PROJET, VOTEZ CFDT!

DES TEMPS PARTIELS ENCADRÉS

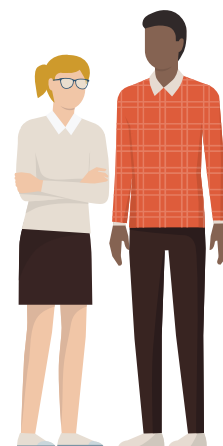
Obtenus par la CFDT

Pour que tout le personnel de la branche puisse bénéficier des protections offertes par le Code du travail et la Convention collective nationale du sport, et agir sur le recours au travail non déclaré, nous avons obtenu un temps de travail minimum adapté au nombre de jours travaillés ainsi qu'une majoration du taux horaire pour les salariés travaillant en deçà de 24 heures/semaine.

UNE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ JUSTE

Obtenue par la CFDT

Une complémentaire santé de branche pour tous les salariés dans le respect de nos valeurs et permettant notamment aux salariés des très petites entreprises (TPE) de ne pas supporter un coût de couverture disproportionné. En effet, pour la CFDT, **la solidarité doit s'opérer entre toutes les structures**, quelles que soient leurs tailles, marchandes ou associatives.



VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



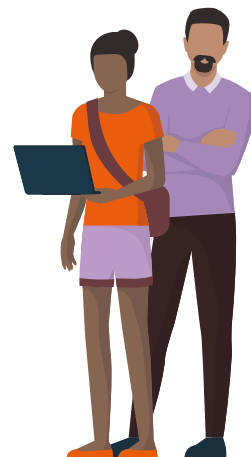
VOTEZ CFDT!

WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021



ÉLECTIONS TPE ÉCLAT (EX-ANIMATION)



NOS REVENDICATIONS, NOS RÉSULTATS

LA CFDT A OBTENU L'OUVERTURE DU CHAMP D'APPLICATION DE LA **CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES MÉTIERS DE L'ÉDUCATION, DE LA CULTURE, DES LOISIRS ET DE L'ANIMATION AUX ENTREPRISES DE L'ANIMATION** RELEVANT DU SECTEUR MARCHAND. CELA PÉRENNISE LE DEVENIR DE LA CONVENTION ET PERMET DE RÉGULER LA CONCURRENCE ENTRE LES ASSOCIATIONS ET LES ENTREPRISES MARCHANDES LORS DES PASSATIONS DE DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC. GRÂCE À L'ACTION DE LA CFDT, TOUS LES SALARIÉS DE L'ANIMATION TRAVAILLANT DANS UNE ENTREPRISE MARCHANDE (SA-SARL) BÉNÉFICIENT DORÉNAVANT DE CETTE CONVENTION COLLECTIVE.

DES AUGMENTATIONS RÉGULIÈRES

La CFDT négocie et obtient des augmentations régulières de la valeur du point. **La valeur du point est ainsi passée à 6.32 depuis le 1^{er} janvier 2020.** Des négociations menées par la CFDT sont en cours pour une revalorisation pérenne des bas salaires.

UNE NOUVELLE GRILLE DE CLASSIFICATION

La CFDT a obtenu **une meilleure reconnaissance de la diversité des métiers** de la branche grâce à une modification de la grille de classification. Nous poursuivons cette évolution pour une prise en compte toujours plus juste de vos réalités.

UN STATUT PROTECTEUR POUR LES PÉRISCOLAIRES

La CFDT s'engage pour des conditions de travail décentes et une véritable reconnaissance des métiers. Elle agit pour définir un statut propre aux animateurs périscolaires: prise en compte des temps de préparation et de coordination dans les contrats de travail, valorisation des compétences et de la plus-value éducative générée par chaque

intervenant, accès à la formation, diplômes professionnels dédiés.

DES TEMPS PARTIELS ENCADRÉS

Dans le cadre des négociations de la Convention collective nationale, **la CFDT a obtenu une prime de 7 points pour les salariés à temps partiel** ainsi qu'une majoration de 25% pour les heures complémentaires dès la première heure.

UNE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ JUSTE

La CFDT a obtenu une complémentaire santé de branche pour tous les salariés incluant aussi bien les non cadres que les cadres, les CDD, les nouveaux embauchés, les CDI, les temps très partiels...



VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



VOTEZ CFDT !

WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021



ÉLECTIONS : POUR LES SALARIÉS DES PETITES ENTREPRISES
ET DU PARTICULIER EMPLOYEUR

SALARIÉ-E-S COMPTABLES :
VOUS ÊTES DES TRAVAILLEURS
COMME LES AUTRES, LA CFDT
DÉFEND AUSSI VOS DROITS !



REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION

Vous êtes plus de 135 000 salarié.e.s dans la branche professionnelle, très féminisée (67,6 %), des « experts-comptables et commissaires aux comptes », dans des entreprises d'un peu moins de 8 salarié.e.s. Parce qu'il n'y a pas de petits droits, la CFDT s'engage aussi auprès de vous, au plus proche de vos réalités, sur tout le territoire, elle négocie des accords et défend vos intérêts.

CE QUE LA CFDT A DÉJÀ OBTENU :

- **Pour la plupart d'entre vous :** une rémunération juste selon le coefficient et la valeur du point, puis, à partir de la 3^{ème} année dans l'entreprise, la prime d'ancienneté, qui évolue ensuite tous les 3 ans.
- **Pour les membres de l'ordre ou de la compagnie :** le revenu minimal calculé en fonction de l'indice défini et de la valeur fixée dans la convention collective.
- **Pour les salariés au forfait jour :**
 - le respect des durées maximales de travail, et le caractère raisonnable de l'amplitude et de la charge de travail,
 - un nombre de jours travaillés fixes : pas plus de 5 par semaine en moyenne, et 23 par mois,
 - le droit à la déconnexion pour le cadre autonome pendant ses périodes de repos,
 - des entretiens périodiques permettant d'alerter la hiérarchie en cas de surcharge de travail imprévue.

 @CFDT

 /la.CFDT

 @cfdt_officiel

 CFDT

LA CFDT RAPPELLE LES RÈGLES DU TEMPS DE TRAVAIL !

La durée légale du travail est de **35 heures par semaine. Au-delà de cette durée, on parle d'heures supplémentaires.** Le contingent annuel pour ces heures est de 220 heures, et est réduit à 90 heures lorsque l'organisation du travail est modulée.

Toute heure supplémentaire accomplie au-delà ouvre droit à une contrepartie obligatoire en repos !

CFDT.FR



LA CFDT EXIGE UN MEILLEUR ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE :

L'aménagement des horaires collectifs de travail en est un levier. Ainsi, il est conseillé de ne pas commencer une réunion avant 9h et de ne pas la terminer après 17h. Les salariées ayant un enfant de moins de 3 ans peuvent bénéficier d'un aménagement des horaires collectifs, en lien avec la hiérarchie (plus grande flexibilité d'entrée et de sortie, de la pause déjeuner, etc.).

LA CFDT S'ENGAGE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET MORAL :

La CFDT s'engage contre le harcèlement sexuel et moral : 10% des salariés ont déjà subi une situation de harcèlement moral, et 20% des femmes ont été victimes de harcèlement sexuel durant leur vie professionnelle ! **C'est inacceptable !**

REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION

COMMENT LA CFDT PEUT M'AIDER ?

La CFDT vous représente dans les Commissions régionales dédiées à votre profession (CPRIA, Commission paritaire régionale interprofessionnelle de l'artisanat, et CPR-PL, Commission paritaire régionale des professions libérales). Elles peuvent vous renseigner sur le contenu des accords professionnels qui vous concernent.

**La CFDT exige un dialogue social de proximité et de qualité, quelle que soit la taille de l'entreprise !
Votre voix lui permet d'être représentative au sein de votre branche et de défendre et d'exprimer vos intérêts individuels et collectifs.**

Retrouvez-nous sur :
<https://f3c.cfdt.fr>



VOTRE CONTACT CFDT :

VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



VOTEZ CFDT ! WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021